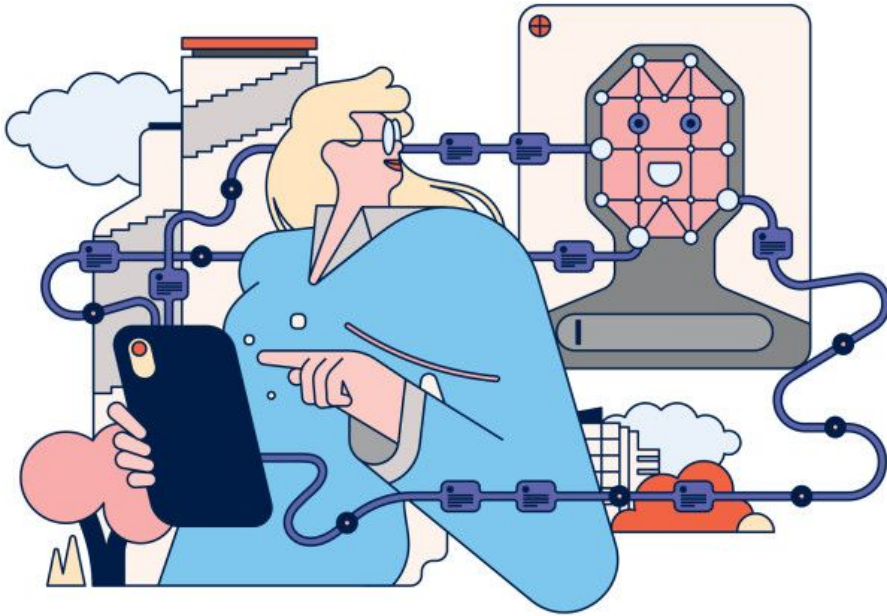


ОТ СУЩЕГО К ДОЛЖНОМУ ЧЕРЕЗ БЛАГОДАРИМОЕ



3D Коммуникации
Социальные технологии для бизнеса

Концептуальный анализ и проектирование



Современные решения в области управления сложными социотехническими системами реализуются в двух направлениях:

1. Объектно-инструментальном, предполагающем (в смысле управления) прежде всего дальнейшее углубление комплексной автоматизации технологических процессов, совершенствование систем АСУ-АСУП, САПР, АСТПП и т.д.
2. Субъектно-социальном, предполагающем повышение «качества персонала», системы социальной коммуникации и мотивации, создания эффективной «рабочей атмосферы»

Социальное конструирование и социальное складывание

И, если в случае развития информационных, существующие средства и методы развития программно-аппаратной среды, – её современное и перспективное состояние – хорошо понимается и интегрируется в стратегию развития социотехнической системы, то в части гуманитарной, социальной составляющей, причем именно в зонах сопряжения технологических и социальных процессов, характеризующих систему такими определениями как «слаженность», «системность» и «осмысленность», проблематика освещена гораздо меньше.

Разработка именно этих направлений развития «человеческого капитала» в отечественной практике велась еще С.П. Никаноровым: «Сознательное социальное формирование ("социальное конструирование") в противоположность стихийному социальному формированию ("социальному складыванию") предполагает точное знание свойств социального "материала" (субстрата), различных социальных форм и способности идентифицировать текущую социальную форму и ее окружение. Поэтому условиями мощной социальной рефлексии являются равно мощные и согласованные познавательные и проектные процессы.».



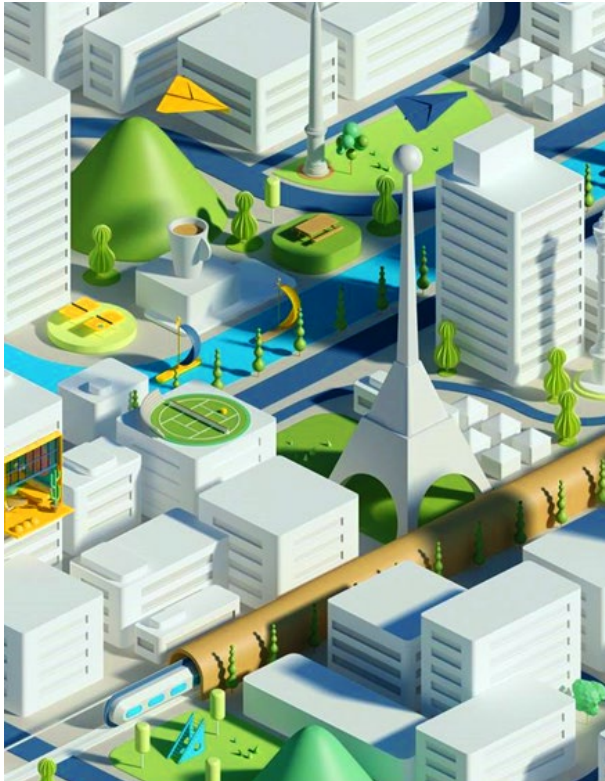
Экобионика – дальнейшая парадигма развития



В 1996 году в МГТУ им. Н. Э. Баумана был организован постоянно действующий семинар «Экобионика», где обсуждались проблемы техногенеза и его связи с экологическими проблемами, перспективы развития робототехники и искусственного интеллекта, разработки в области многоагентных систем и «искусственной жизни», искусственных нейронных сетей, генетических и эволюционных алгоритмов, нечетких систем управления и принятия решений.

<https://cyberleninka.ru/article/n/ekobionika-novaya-paradigma-tehnologicheskogo-razvitiya-chelovechestva>

5 уровней разработки экобионических систем



Биологический, связанный с созданием адаптационных механизмов и их поддержкой при взаимодействии человека и биологической инфраструктуры биосферы (например, создание иерархии биосферных заповедников, изолированных от техногенных источников воздействия на среду);

Биотехноценозный — создание экологически замкнутых биосферных структур, обладающих автономностью и определенными целевыми установками; каждый техноценоз должен быть хорошо согласован с деятельностью биогеоценоза в рамках которого он создается;

Техногенный — разработка технических систем, создаваемых на принципах самоорганизации; такие системы должны иметь определенные свойства живых систем, а их «жизнедеятельность» должна органично включаться в биосферные процессы;

Биосоциальный — разработка и согласование технических и социально-технических структур в единые экобиосоциальные комплексы;

Психологический — разработка теории деятельности технических систем с учётом взаимодействия коллективов людей и экобионических систем; в перспективе создание новой информационной техники повлечет за собой и создание психологических теорий, связанных с исследованием и реализацией систем искусственного интеллекта и искусственного разума.

Суператтрактор В.П. Бранского

Процесс ценностного управления: ключевые принципы

Стадия I. Приобретение ясного понимания

- «Проблема крысиных гонок в том, что даже победивший в них остается крысой».
- «Самое главное в жизни — решить, что в ней самое главное».
- «В компании, которая управляется в соответствии с ценностями, есть только один босс — ценности компании».
- «Ценностное управление — не очередная программа, а наш образ жизни».

Стадия II. Эффективное внедрение

- «Истинный успех не в провозглашении наших ценностей, но в их последовательном претворении в повседневную жизнь».
- «Взаимопонимание достигается естественным образом, когда искренность в общении безопасна».
- «Реальные перемены невозможны, пока они не произойдут внутри людей. Это должна быть перемена не в том, что люди видят, а в том, как они это воспринимают».
- «Секрет успеха ценностного управления в том, чтобы делать то, во что мы верим, и верить в то, что мы делаем».

Стадия III. Настройка

- «Настройка на ценности невозможна без изменения наших привычек, нашего поведения и наших взглядов».
- «Что такое преданность делу, легко понять, когда ее видишь, — а еще легче, когда ее нет».
- «Процесс ценностного управления приводится в действие не организациями, а людьми».
- «Организованные вокруг общих ценностей и объединенные общей миссией обыкновенные люди достигают необыкновенных результатов».

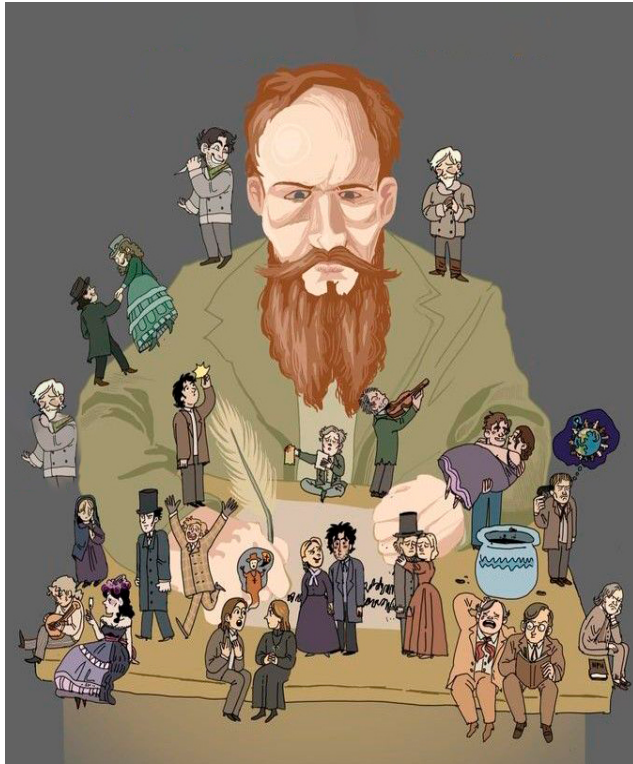
СФИ (синергетическая философия истории) исходит из того, что конечным мотивом поведения человека, его, так сказать, стратегическим ориентиром, является некий идеал, а конечным результатом - реализация идеала, а именно – ценность.

<https://cyberleninka.ru/article/n/superattraktor-v-p-branskogo-i-problema-svobody-metodologicheskiiy-analiz>

Ещё в 1996 году К. Бланшар, М. О`Коннор в своей работе «Ценностное управление» утверждали, что «Истинным боссом компании являются принятые ею ценности».

<https://www.klex.ru/dkc>

«От сущего к должному через благодаримое»



Старые антиномии предполагают то, чем Ф.М. Достоевский заставлял мучиться Ивана Карамазова: зло случается, оно даже неизбежно случается, т.е. оно существует, следовательно, оно необходимо; но оно не должно существовать! В представленном умозаключении Ивана Карамазова мы видим противоречие между сущим (то, что есть) и должным (то, что должно быть), т.е. между нормой и идеалом.

Норма не может исключать того, что реально существует (зло действительно существует), а идеал, в свою очередь, как предельное представление о желаемом, может и должен исключить то, что не желательно и противно убеждениям. Но поскольку люди сами создают (или участвуют в создании) как нормы, так и идеала, то способны примирить, гармонизировать сущее и должное - и тем самым преодолеть антиномии.

Именно поэтому нами был предложен путь «От сущего к должному через благодаримое» и на его основе разработана система 3Д Коммуникации:

https://vk.com/wall-38042905_6170